

探索国有企业青年职工的思想政治工作

文/赵恬艺

摘要：在全面深化改革的前提下，我们要深入了解青年员工的思想动态，加强青年员工的思想政治教育，培养青年员工正确的政治思想认识，从而激发青年员工的积极性和创造性，这将对企业未来的发展壮大有着十分重要的意义。

关键词：青年职工；思想政治；国有企业

随着企业改革的深入推进和经济社会的全面发展，社会意识形态发生了显著的变化，青年员工思想状况呈现出多样化发展的态势，其价值的观念、思维的方式、生活的方式、行为的方式和心理特征等方面都发生了深刻的变化。如何适应新形势，加强青年员工的思想教育直接关系到企业精神文明建设，直接关系到企业的生存与发展，做好青年职工政治思想工作越来越显示出它的重要性，它能有效地推动和服务于各项事业中心工作的发展，维护职工队伍的稳定，推动企业青年职工文化建设，成为企业必须深刻认识并亟待研究解决的重要课题。

一、从政治素养看

青年员工思想工作本身就有着严肃性，有时难免会给人以枯燥乏味的感觉。为此，企业要根据青年员工的思想特点，围绕企业中心工作，创新工作方法，使之更加贴近青年员工实际。同时，还要采取比较直观、形象、生动的方法，用看得见、摸得着的事实教育青年员工，也可以采用与青年员工“在感情上相融，在心灵上相通”的交朋友的方式，用满腔的热情滋润每名青年员工的心田。

由于近年来青年员工的增加及科学技术日新月异的发展，使企业青年员工的文化结构较高，他们思想解放，思维活跃，愿意接受新鲜事物和观点，对企业发展前景高度关切，不循旧、不保守；青年员工具有批判精神和创造激情，敢于向权威挑战，能够较快理解比较复杂的社会政治问题，对社会风气、党风不正等方面存在的问题比较反感，对消除不合理现象热情高，信心足；注重平等，讲求参与，有法律意识；热心社会活动，有公益意识，有较强的公民责任感。但由于青年员工年龄结构和历史等原因，厌倦空洞的政治说教，偏爱于集思想性、知识性、趣味性于一体的教育活动

二、采取有效的激励手段

随着社会的发展和人类思想的进步，今天的企业必须从物质与精神两方面，对青年员工进行有效的激励。必须在市场经济背景下，将精神激励与物质激励有机结合起来。美国著名社会学家马斯洛把个体的需要从低级到高级分为五个层次：生理的需要、安全的需要、从属和爱的需要、自尊的需要、自我实现的需要。人总是期望在达到预期的成绩后能得到适当的奖励，只要有针对性地找到合适的方法，对其进行有效的激励，满足不同层次的青年员工合理、健康的

需要，即可充分调动青年员工积极性，提高他们对企业的认同和信任，使其以十倍甚至百倍的热情投入工作，以优异的业绩回报企业。只有这样才能使企业的产品质量不断提高，最终使企业得到长足发展。

三、勤于学习，做钻研业务的表率

基层团组织建设有其自身的特点和规律，特别是在企业中基层团干部都有工作岗位，确保基层团组织建设的持续发展显得尤为重要。要适应新形势新任务的要求，认真学习企业工作知识，努力成为专业技术的行家。

从事与自己的专业特长和专业兴趣相符合的工作，是青年员工非常重视的一点。这就要求企业在使用青年员工的各环节中，注重他们与岗位的匹配，对各岗位进行详细的岗位分析，了解岗位实际特点，对青年员工进行必要的培训与试用，并根据实际情况进行岗位的动态调整，给每名青年员工实现抱负理想和成长的机会，参与管理决策的机会，合理授权。鼓励青年员工撰写论文，并支持与鼓励他们外出参加学术交流、进修培训学习、深造等；支持与鼓励青年员工参加继续教育学习，不断完善和提高青年员工的自身文化素养。

四、健全组织体系，夯实组织基础

巩固企业的青年群众基础，对新形势下团的基层组织建设提出了新要求。青年员工是企业群众基础的重要组成部分。巩固和扩大青年员工群众基础，对于确保企业新的历史条件下长期稳定发展具有重要意义。共青团作为党领导下的先进青年的群众组织，最根本的任务就是不断巩固和扩大青年群众基础。团的基层组织直接面对广大团员青年，基层组织体系是否健全，工作开展是否活跃，是否具有凝聚力和战斗力，直接决定着基层团组织能否完成这一根本任务。

五、结语

在国有企业面临新挑战的时期，企业共青团的事业处于新的历史起点上，要做好包括基层组织建设在内的各项工作，就必须牢记使命，把握机遇，进一步明确基层共青团在企业发展过程中的职能和定位，在工作思路、工作方式、自身建设等方面不断创新。履行共青团组织的基本职能，对新时期团的基层组织建设提出了新挑战。

（作者单位：河钢邯钢连铸连轧厂）