

地方本科院校共青团工作的问题与对策研究

文/刘晨 蒋甘霖

摘要：高校共青团是学校育人工作的重要组成部分，是联系、服务大学生的桥梁和纽带。新形势下面对各种思想道德和价值观念不断交融与碰撞，高校共青团如何肩负起引领青年思想、表达青年诉求，规范青年行为的重要职责，显得尤为重要和迫切。

关键词：高校共青团；问题；对策

一、地方本科院校共青团工作肩负的重要使命

青年一代的健康成长，关系到中国特色社会主义事业的兴旺发达。高校是广大优秀青年的聚集地，是宣传党的宗旨、贯彻党的决策的重要阵地。共青团担负着指导思想政治、塑造价值观的重要任务。高校共青团应时刻将培养中国特色社会主义建设者和接班人作为根本任务，想青年之所想、急青年之所急，代表和维护青少年普遍性利益诉求，努力为广大青少年成长创造良好环境。

二、地方本科院校共青团工作面临的问题

（一）团干部队伍建设不够到位

高校共青团干部队伍建设不够到位，主要体现在以下两个方面。一是共青团工作涉及学生面广、日常事务繁杂，从团的组织建设到团员的思想建设，从学习党的政策方针到进行社会实践等；二是团干部以年为周期进行换届选举，老带新作用难以体现，优良传统的延续性不佳。就当前工作现状而言，频繁出现团干部多职效率低、工作落实不到位、自身发展不兼顾等问题，既影响了团干部队伍的规范性建设，又阻碍了共青团工作的创新性开展。

（二）团员思想政治意识不够坚定

广大青年团员应当立志成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义合格建设者和接班人，坚定四个意识，牢固四个自信，但由于青年团员的“三观”尚处于形成期，在思想认识上，易受各种不正之风和腐败思潮的影响，从而导致自身站位不高，对于自己的团员身份缺乏认同，导致在开展团学活动时，很多青年团员优先考虑的是对综合素质测评等方面是否有增益，没有从根本上意识到作为团员政治身份，没有树立的崇高理想信念，没有将国家的发展，社会的进步与个人的未来相结合。

（三）团支部管理体系不够完善

以高校团支部为例，团支部肩负三会两制一课的工作职责，除了传达党组织和上级团组织的决议和指示外，还要定期组织本支部进行团员证注册、团员档案整理、团费收缴、团日活动、团员发展等日常工作；现阶段就团支部开展的现状而言，存在对毕业生组织关系转移步骤不清晰、对发展团员程序了解不深入、对团支部成员思想动态把握不到位、对团组织结构不清晰、对党的思想认识不充分等问题。

三、地方本科院校共青团工作的改革对策

（一）加强思想政治建设，提高团员思想政治素质
依托高校共青团的组织优势，开展校内外学生社会实践活动，完善青年团员的思想认识 and 创新能力，让青年团员了解国情和民意，并提高他们的才干和社会适应能力。以湖南某高校为例，二级学院团委结合汉语言师范专业特色，开展“柳子街送温暖”活动，为留守儿童义教，为空巢老人送温暖，在柳子街做到了“每天有服务，每周有活动，每月有展示”，形成了“服务学生、引领学生、带动学生、感召学生”的良好氛围。帮助青年团员了解国情、了解社会，增强社会责任感和使命感，让青年团员积极体验社会、融入社会。通过社会实践，青年团员能全面了解国家的历史和前景，加深对国家政策的理解，增强对中华民族崛起和振兴的信心，让青年团员在实践中寻找自我价值，在奉献中坚定理想信念。

（二）坚持党建带团建，积极创新共青团工作模式
高校共青团作为党和青年学生之间的重要纽带和桥梁，要引导广大青年坚定理想信念，做时代的信仰者和践行者。以湖南某高校为例，学生党支部创新性开展了党史教育宣讲活动，让学生党员带着小黑板走进寝室、走上公交、走向中小学，为广大青年团员宣讲红色诗词背后的故事。与此同时，二级学院团委积极响应号召将小黑板带进每周团干部例会，以汲取党史的营养，增强组织的凝聚力，让红色基因根植于广大青年团员的心中。

（三）加强团支部建设，优化共青团服务水平
一是严格控制团干部的选拔任用制度和考核奖励标准，优化团干部队伍建设。团干部的选拔应充分考虑广大团员的现实愿望，确保选举的团干部有思想、有信仰，并代表广大青年的心声。二是贯彻落实好“三会两制一课”的团组织生活基本制度，确保定期召集支部委员会、支部大会和团小组会；了解掌握团员教育评议制度和团员年度团籍注册制度；组织团课，开展理论学习，将学习资料装订成册，每次学习都要做好记录，建立长效学习机制。以此建立起完善团支部建设，使团支部工作科学化、专业化，逐步提高团干部工作能力。

（作者单位：湖南科技学院）