

提高图书管理人员素质的途径讨论

文/丁可佳

摘要: 图书馆作为高校教育工作的重点,助力于高校教育教学质量的提升。新时代背景下,对图书馆发展模式提出新的要求,凸显图书管理人员素质不高的问题。对此,本文分析了图书管理人员应具备的素质,提出了图书管理人员素质提升的路径。

关键词: 图书管理人员;提高;素质

一、图书管理人员应具备的素质

(一) 服务态度

身为图书管理人员应具有服务态势,以此更好地服务于读者。尤其在互联网视域带,图书馆管理向网络化、信息化发展,具有服务态度的图书管理人员,能在工作中做到对读者的耐心、细心,本着为读者服务的原则,根据读者所需,提供多元的书籍及文献信息,满足读者的多元化发展需要。反之,图书管理人员不具备服务态度,其在工作中漫不经心,对整个图书馆的发展具有不利的影响。因此,图书管理人员应不断地增强自身服务态势,为读者进行针对性、个性化的阅读服务。

(二) 过硬专业

身为图书管理人员应具有过硬的专业能力,不同于以往的图书管理人员的工作模式,新时代背景下,对图书管理人员提出新的要求,应具有专业化的图书馆管理能力,开展有序的图书馆管理工作模式,使图书馆更好为受众面服务。例如:电子图书馆业务的开展、线上线下图书馆业务的开展,而这些都需要图书馆管理人员具有过硬的专业化能力,包含计算机操作能力、图书馆管理能力、信息素养等等,以此为图书馆受众面服务。

(三) 创新意识

图书馆在市场发展进程中,应向创新方向发展。尤其在知识经济时代背景下,为图书馆国际化、市场化发展提供契机。因此,身为图书管理人员应具有创新意识,在此基础上不断地需求创新思想,从而推动图书馆创新发展进程。

二、图书管理人员素质提高路径

(一) 转变管理理念

新时代背景下,促进图书馆管理模式进入新的发展环境中,尤其信息技术在其中的运用,使图书馆管理方式及理念得到革新。而图书管理人员身为其工作实践的重点,应促进管理理念的转变,以新的管理理念,发挥图书管理人员自身工作成效,推动图书馆管理工作向新的方向发展。要树立网络化图书馆管理理念,以此理念,促进图书管理人员自身发展理念的转变,促进图书馆管理工作的转型。

(二) 加强图书馆制度建设

在提升图书管理人员综合素养中,应加强图书馆管理制度体系的建设。通过图书馆管理制度体系的实施,

为图书管理人员实践指明方向,也规范图书管理人员工作模式,提升图书管理人员成效,使图书管理人员更好地为图书馆发展服务。首先,在图书馆管理制度建设中,根据图书馆管理信息化、智慧化的工作模式,促进图书馆管理制度体系的建设,以此制度体系,促进图书馆线上线下服务工作模式的开展,使图书管理人员更好地为读者阅读服务。其次,增强图书馆管理制度的可操作性,通过制度体系的实践,促进制度体系与真实管理工作模式融合,进一步规范图书管理人员工作模式,提升图书管理人员工作的实践质量。

(三) 开展有效的培训工作

在提升图书管理人员素质中,图书馆应加强培训工作的开展,通过有效的培训工作开展,不断地增强图书管理人员综合能力与素养,使图书管理人员为图书馆发展良好的服务。首先,加强图书管理人员的思想教育,提升图书馆的管理认知及服务认知,树立正确的图书馆管理理念,促进图书管理人员践行新的管理理念,为图书馆发展模式的转型助力。其次,加强图书管理人员专业能力的提升,根据图书馆实践工作模式,研究图书馆培训工作内容,开展针对性的图书馆培训工作,促进图书管理人员融入其中,使图书管理人员从中获取专业化及职业化信息,进而增强图书管理人员素质。

三、结语

图书管理人员素质的提升路径实践,能依据图书馆管理工作现状,明确图书管理人员对图书馆工作实践的意义性,促进图书管理人员工作质量的提升,使图书管理人员更好开展图书馆管理工作,进而提升高校图书馆管理工作质量,使图书馆更好为高校师生发展服务,为他们提供针对性的图书资源及文献信息,彰显图书馆工作实践的价值性。

参考文献:

[1]陈玲顺.互联网时代党校系统图书资料管理人员素质提升的思考[J].山西青年,2019(10):267.

作者简介: 丁可佳(1983—),男,本科,助理馆员,研究方向:图书管理。

(作者单位:白城师范学院)