

新形势下国有企业团建工作创新路径

文/王君睿

摘要：共青团是我党发展党员的重要性组织形式。国有企业在帮助团员了解国家方针政策，锻炼广大团员能力等方面发挥着重要作用。随着时代不断发展，国企则需要加大创新力度，开辟新途径，来促进团建工作高效进行。本文分析了常见的团建工作创新路径，以供相关工作者参考。

关键词：国有企业；团建工作；创新路径

共青团是我党与青年间重要的沟通桥梁，是我国经济发展的主力军。随着我国经济发展进入新常态，国有企业也面临着较大的体制改革压力。作为国企共青团，需要积极转变团建工作思路，方可以提升广大团员的思想政治水平，并打造一支思想坚定、本领过硬的团员队伍。

一、新形势下创新国有企业团建工作路径的重要性

首先，加强组织建设，提升共青团整体素养。中国共青团是一种青年群众性组织，隶属于中国共产党领导。广大青年在团组织实践中，可以广泛地学习中国特色社会主义以及我党先进的指导思想等，进而提升青年团员的思想觉悟水平。

其次，团结共青团员力量。作为我党重要的青年组织和新时代的团建工作者，积极创新工作路径，制定出科学完善的团建工作策略，进而将团员力量高效地凝结到一起，为时代发展做出更大的贡献。

二、新形势下国有企业团建工作现状

（一）团员结构呈现出新特点

随着我国时代的发展与变化，新时期国企内部的团员力量具有诸多新特点，比如学历水平较高、独立性与主观性较强等。尽管如此，由于多数新团员的整体动手能力较弱，缺乏吃苦耐劳的精神等，团员在社会实践中缺乏合作精神，影响到团建工作顺利进行。

（二）相关部门未给予团建工作足够的重视

在一些国有企业中，团员干部就业形式存在专职与兼职之分。随着国有企业人事制度不断更新与完善，有些兼职团干部所承担的工作职责逐步加大，甚至出现一人兼职数职的现象。在国企运营环节，往往团组织需要与其他组织互相沟通交流、团结协作等，方可以推动各项工作顺利进行。然而，因团干部的精神有限，导致各项协作工作质量欠佳。

（三）工作理念缺乏创新性

团建工作是联结青年团员与企业的有效途径。通过积极组织团建活动，可以将企业中广大青年的工作积极性调动起来。然而，新时期的国企团建工作者未结合时代变化，及时更新与优化团建工作理念，导致团建工作模式缺乏创新性，且工作模式过于固化，使

得团建工作质量欠佳。在现实中，有些团建工作者缺乏责任意识，未高效地执行上级安排的工作内容，使得团员整体的团建活动参与积极性较低，进而无法有效提升企业团员的整体思想素养。

三、新形势下国有企业团建工作创新路径

（一）充分发挥优秀团员的模范榜样作用

拥有一支高素养的团员队伍，可以为我国小康社会与和谐社会建设贡献更多的力量。在国企团建工作中，企业需要重视优秀团员的模范带头作用。首先，国企需要全面考核团员干部的综合素养。企业可以建立完善的人才选聘制度，从广大团员中选择出政治素质水平高、能力过硬的团员担任团员干部，并结合团员干部实际的情况，将其安排到适宜的工作岗位，使得优秀团员干部在团组织中积极发挥榜样作用。其次，团员干部要勇于承担组织安排给自己的职责，并全身心地投入到团建工作中。再次，给予团建工作足够重视。团组织是我国发展党员的重要性组织形式。团员是青年中的积极分子，无论在工作、生活或者学习上均保持着先进性与积极性，可以在广大青年中起到模范带头作用。国企领导层需要结合团建工作需要，定期不定期组织培训活动，全面提升团员与干部的工作能力，增强团员或者干部的责任意识，并要求自身，为青年群体树立良好的模范作用。

（二）创新工作模式，积极践行党建加团建工作模式

共青团可以为广大先进青年提供良好的学习与实践平台。在团组织中，团员可以学习到先进的党知识，可以在团建活动中不断充实自己，进而为党组织注入新鲜活力。党员往往是从优秀团员中选拔而来，团组织则承担着向党推荐发展对象的重任。因此，共青团在团建工作中，需结合时代发展需要，加大优秀团员培养力度，并为我国党组织输入高素养党员奠定坚实基础。随着我国国企的不断发展，党建加团建工作模式成为新时期国企团建工作新模式，并在团建工作中起到了良好的成效。此项模式不仅顺应了我国党与团组织的关系，而且使得党建工作与团建工作同步进行，进而大幅度提升党建与团建工作质量。此外，

党建带团建工作模式顺应了党建工作需要，为党增添了生机与活力，大幅度巩固了党在青年群体中的思想基础，为团建工作顺利进行创造了良好条件。

（三）建立完善的企业人才成长渠道

国企在创新团建工作路径时，需要与先进文化发展方向、职工切实需要、生产实践活动等紧密结合到一起，以此为企业青年团员成长创造良好条件。此外，国企需要在团建工作中加大人才培养力度。通过为青年团员创造学习、实践等平台，来不断提升团员职工的实践能力，丰富青年团员的知识储备，帮助青年团员深刻认知党的先进思想等。国企通过健全人才激励机制、晋升机制等，激励着企业中的青年不断成长，实现个人与企业的共同成长。

四、结语

随着我国市场经济体制不断完善，国企也面临着较为严峻的市场竞争压力。同时，国企员工的思想政治水平直接影响到职工工作积极性、职工凝聚力等。尤其在新时期，高质量的团建工作可以帮助企业管理人员及时发现团员群众存在的思想问题，并制定出适

宜的干预措施。此外，高质量的团建工作可以帮助团员职工正确认知党的思想、方针与政策，进而使得团员干部或者职工群众全身心投入到国企营运工作中。以上内容结合国有企业团建工作问题，提出了相应的团建工作创新路径，希望可以给相关工作者带来一定的启示，促进我国国企获得可持续性、快速、健康发展。

参考文献：

[1]张艳萍.新形势下做好国有企业团建工作的思考[J].企业文化(下旬刊),2013(5):4.

[2]徐子文.新形势下做好国有企业团建工作的思考[J].科学与财富,2017(33):222.

[3]杜文聪.对国有企业党建带团建工作的思考[J].办公室业务,2016(10):53-54.

（作者单位：山西阳泉煤业（集团）二矿综合人力部）

（上接第29页）

伍的工作效应，因此就需要通过结合社会、国家以及企事业单位的方式提升军人参与就业工作的积极性和创造性。

（三）强化职业教育，转变退役士兵择业观念

职业教育是推动退役军人自身技能与社会接轨的重要保障，在进行教育改造的过程中，就需要基于退役军人的特长以及兴趣决定该选哪个职业教育培训。监狱职业教育的首要工作就是对退役军人的思想进行深化。退役军人是学习的主体，因而在进行职业教育体系规划过程中要将选择权交给退役军人，引导其朝着自己的喜好进行职业规划，不可因为职业性质和薪酬的差异而迫使退役军人进行选择。在教育形式与教育内容的设定上，需要根据职业教育的特点进行教育形式的创新，并融入更多新鲜的社会案例进行职位说明，以此提高退役军人的学习热情。

（四）积极开展技术培训服务，提高退役士兵实用技能

对退役军人进行岗前培训是提升就业效率的重要基础，因此可以通过建立岗位技能培训基地的方式设立不同专业的岗前培训，期间需要财政部门给予拨给资金补助，为退役军人提供3—6个月的免费劳动技能培训，并在完成岗位培训之后颁发结业证书，由此更好地对其整体技能进行规范化管理。通过岗前职业技

能培训能够更好地降低后期就业中的盲目性，为提升工作的效率以及质量提供技术保障，同时也能为完善退役军人的知识结构提供良好的学习平台。

三、结语

总而言之，做好退役军人的就业保障工作是现代国家发展的重要政治任务之一，尤其在面对庞大的退役军人就业需求的背景下，国家需要充分通过完善劳动就业保障措施为退役军人提供就业环境，同时还需要通过给予专业性的教育培训使其专业技术能力得到提升，进而更好地满足现代用人单位的需求，为推动社会发展奠定良好的基础保障。

参考文献：

[1]魏骏俊.我国退役军人就业现状分析及对策研究[D].南昌:南昌大学,2017.

[2]朱虎.退役军人再就业培训中存在的问题及对策研究[D].西安:西北农林科技大学,2016.

[3]高鹏.基于就业能力视角的我国退役士兵就业问题研究[D].北京:北京交通大学,2016.

（作者单位：河北唐山丰南区小集镇人民政府）