

浅谈如何做好基层党建工作

文/王喜奎

摘要：中国共产党成立100年来，在自身建设方面取得了很大成绩，改革开放给党注入巨大活力，使我国在政治、文化、经济方面取得了新的突破。同时，在发展过程中，也使党面临许多前所未有的新课题、新考验。对于做好基层党建工作，充分发挥基层党建在党和国家事业发展中的重要作用具有重大意义。

关键词：基层工作；企业党建

一、创新基层党建工作，在思想上要与时俱进

(一) 坚持创新，转变党建工作的传统观念和形式

一是在企业改革发展大潮中，各种新情况、新事物层出不穷。正确应对变化，必须用与时俱进的思维以“三个有利于”的标准在实践中衡量检验，即：是否有利于促进企业生产力发展，是否有利于提高企业经济效益，是否有利于提高职工生活水平。能够促进生产力发展，能够提高经济效益，能够促进生产力发展水平，说明改革的举措是符合历史发展的规律的，是能够得到职工群众支持和拥护的。二是企业的发展步伐越快，遇到的问题就会越多，就更要求我们在实践中检验对错是非，使党建工作真正为企业发展保驾护航。

(二) 要以实事求是的理念更新观念

一是在新的形势下受某些不良因素的影响，职工思想观念存在一些误区。党建工作要在观念上创新，引导职工明辨是非，确定新观念、适应新形势，引导职工树立良好世界观、人生观、价值观、平等竞争观、劳动致富、正确道德观。针对职工中出现的负面情绪和思潮，不能求全责备、吹毛求疵，要学会循序渐进、科学引导。二是要勇于探索实践，创新党建工作模式。通过创新基层党组织设置、创新基层组织管理体制、创新党建工作方法、创新党建工作有效载体等一系列创新，使基层党组织在更大范围内和更高层次上发挥领导核心作用，在和谐企业建设中更加具有凝聚力。

二、直面存在的问题大力推进企业基层党建工作

(一) 存在的问题

一是学习意识比较淡薄，一些基层党务工作者素质比较低，不能适应现代新型基层建设的需要。集中表现在大局意识不强，思想认识不到位，协调水平不高。对基层党建工作存在认识的偏差，对职能定位不准，工作简单粗暴。二是工作作风不实。缺乏吃苦耐劳奉献精神。在一些党员干部身上还存在着形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”现象，直接影响了党在人民群众中的形象，影响了党的作风建设和创新能力的发挥。三是形象意识不好。一些党员干部缺乏基本的道德品质修养，不能自尊、自重、自爱，没有一定的人格魅力。四是进取意识不强，消极等待思想严重，影响了基层党建工作的全面开展。五

是法制观念不强。一些基层党建部门不学法、不懂法、不执法，不能切实履行党章和政策赋予基层党组织的职能，不善于运用制度手段处理重大基层事务。除此之外，还存在着党建工作机制不完善、党内监督不健全、党建工作保障不力等方面的问题，需要我们在工作中进一步克服。

(二) 推进党建工作的措施

一是要加强政治理论学习，不断提高领导班子的创造力。注重将提高领导班子的党性修养、能力素质与创造性地开展基层党建工作紧密结合，把解放思想和不断创新贯穿到工作的每一个环节，坚持在学习中求创新，在实践中找创新，在工作中争创新，把学习同研究解决履行基层党建职责中的各类热点难点问题结合起来，围绕问题、深化认识、提出措施，积极在支部党组成员之间开展“学好一本书、写好一篇心得、解决好一个问题”活动。二是要提高党员的党性修养与业务水平。针对部分党员党性修养不高、党性意识不强、先锋观念弱化等问题，积极开展“重温入党誓词”“如何做一名合格党员”等主题教育实践活动，引导党员参加“三会一课”“民主评议党员”“党员奉献日”等组织活动，充分发挥优秀共产党员的示范带动作用，开展“向身边的优秀共产党员”学习活动，不断强化党员干部党性修养。三是要紧扣时代脉搏，创新党建工作思路。要以建立和谐基层为目标，坚持与时代发展同步，与新阶段新任务同向，适时调整基层建设的工作思路，切实发挥基层党组织的核心领导作用。要改善基层队伍结构和素质，把政治素质好、善于统揽全局、协调能力强的基层党务工作者通过选拔、交流、调整等方式，充实到基层党组织领导班子，建立起一支高素质的基层领导班子和基层工作者队伍。

三、结语

总之，做好基层党建工作是一项长期的工作，它是企业发展过程中必不可少的一项工作，企业要实现做大做强目标，就要不断创新工作思路，不断结合本单位工作实际，为企业的发展奠定坚实的基础。

(作者单位：根河市大林物业服务有限公司)