

探究企业工会信息化建设的实现途径

文/周志伟

摘要：将工会工作赋予信息化的标签，更有助于提升群团工作的工作效率，推动工会工作的功效，创新工会工作内容，优化工会工作的方式，针对工会工作的内容、方式、功能和功效的改进具有实际意义。本文首先分析了企业工会信息化建设的意义，进而研究了信息化建设的路线，并最终提出了企业信息化建设的实现途径，为相关工会信息化建设的实践提供参考。

关键词：企业工会；信息化建设；意义；实现途径

随着信息时代的来临，信息化技术已被应用于各行各业，成为人们生产生活中必不可少的元素。工会作为企业必需的团体组织，在党和群众关系之间建立了有效的沟通纽带。信息化背景下，怎样才能更加有效地实现企业工会信息化建设，更充分地使信息化技术服务于工会工作，指引企业员工按党的正确路线前进是如今工会工作的核心内容。

一、企业工会信息化建设的意义

（一）优化企业工会服务能力

企业工会信息化是工会工作提升的有效途径，可有效提升工会服务优化、职责履行。随着信息化建设工作的持续增强，会有助于工会管理者的服务能力和大局观，有利于管理者与群众的团结协作。

（二）创新企业工会管理

信息化技术的持续发展，转变了以往传统的电话交流、纸质办公等工作模式，保证了通信沟通和数据传输的便捷和准确，工作效率得到了有效提高。在工会工作中应用信息化技术是企业管理模式的创新，将有效改善企业工会的组织运行管理体制，对于工会活动的有效开展起到积极的推进作用，针对企业及内部员工的需求进行良性发展，提高工会生机，创新企业工会管理。

（三）助推企业工会服务职能的履行

在企业竞争压力和行业矛盾交错进行的背景下，新理念、新媒体、创新价值理念综合应用，在企业工会工作中应用信息化技术，能够助推企业工会服务职能的履行，汇聚员工力量进行企业改革，提升员工切身利益，深化企业联系群众的力度。

二、企业工会信息化建设的路线

（一）将企业员工工作作为信息化建设的主体

企业工会工作开展是面向企业所有员工的，应以企业员工为工作的出发点，只有迎合了企业员工的切身利益，才能得到最大范围的员工的响应和支持，进而为企业工会信息化建设提供群众基础。

（二）注重实干精神

企业工会信息化建设得以顺利实施的关键是脚踏实地的实干精神。应杜绝流于表面的谈话、教育和宣传等工作，而应切实地为企业员工解决实际困难，满足员工之所需。企业工会信息化建设应体现管理的便捷性，应答快速，问题跟踪及时。同时，应满足大众员工的习惯，迎合不同知识水平的员工操作，以实用为信息化建设的基础，满足不同需求员工的实际。

（三）为企业工会和员工交流提供条件

企业工会信息化建设的另一关键路线是为企业工

会和员工交流创造条件。工会工作信息化建设的实际是以员工为基本，将线下工作尽量通过线上的模式完成，形成网上办公平台。

三、企业工会信息化建设的实现途径

（一）设计目标、科学推进

以顶层设计为方针，确定建设路线，形成总体建设思路。信息化建设内容主要应涵盖软件设计开发、物理设施构建、功能资源实现等，还包括各类资源的分配和成本的投入等问题，应形成总体的实现方案设计。同时应做好信息化建设后续的人员培训工作。

（二）建立企业工会信息化标准体系

不同企业工会之间应建立信息化标准体系，提高信息化建设的信息交互性能，保证各个信息系统的兼容性和数据共享。形成标准化体系结构，建立标准的管理模式，保证数据传输的及时准确，资源管理的精细化。企业工会之间形成互相学习的信息化管理模式，并形成自身的信息化特色。

四、结语

作为企业必需的团体组织，工会的作用是在党和群众关系之间建立科学有效的沟通纽带。信息化背景下，通过科学实施企业工会信息化建设，使信息化技术服务于工会工作，指引企业员工按党的正确路线前进。对于提升群团工作的工作效率，推动工会工作的功效，创新工会工作内容，优化工会工作的方式具有实际意义。

参考文献：

- [1]魏迎芳.“互联网+”时代工会对加强国企基层的建设工作探讨[J].现代企业文化,2016(14):24-25.
- [2]姚桂清.做好新形势下国有企业工会工作的认识和体会[J].中国工运,2015(9):41-44.
- [3]杜静.新形势下企业工会管理工作的改革创新论[J].商业文化,2020(36):90-91.
- [4]范丽娜.“互联网+”背景下的工会工作创新[J].北京市工会干部学院学报,2016(31):18-21.

作者简介：周志伟（1968—），男，助理政工师，研究方向：党建和工会工作。

（作者单位：中铁十九局轨道交通工程有限公司第十二项目管理部）