

# 浅析烟草行业基层单位廉政文化建设主要路径

文/夏佩 舒冰洋

**摘要：**廉政文化建设是深化党风廉政建设和反腐败斗争的一项十分重要的课题，是新时期烟草行业推进反腐倡廉，促进干部清正、行业清廉的一项重要内容。廉政文化建设与企业文化建设之间存在着内在的、必然的联系，二者的积极互动体现了烟草文化更高层次的和谐，对于创新开展纪检监察工作，提升队伍素质，激发企业活力，树立廉洁形象具有不可替代的作用。本文在认真学习党的廉政政策与方针的基础上，主要对新时期基层烟草的廉政文化建设展开探讨。

**关键词：**基层烟草；廉政文化；建设

烟草行业是国民经济的重要组成部分，行业的发展与国民经济和社会发展息息相关。因此，加强基层烟草廉政文化建设，有利于增强行业广大干部职工的反腐倡廉意识，树立正确的世界观、人生观、价值观和地位观、利益观、权力观，筑牢思想道德防线，增强防腐拒变的能力，以营造诚信守法、规范自律、廉洁从业、风清气正的发展环境和从业氛围至关重要。

## 一、加强基层烟草行业廉政文化建设的意义

所谓企业廉政文化，就是企业员工关于廉政的知识、信仰、规范和与之相适应的生活方式、社会评价。烟草行业基层单位作为特殊的国有企业，必须大力提倡廉政文化，实际上就是提倡反腐倡廉的文化，它是烟草企业加强反腐倡廉工作，构建惩防体系的基础性工作。廉洁从业、诚信经营的价值取向和良好风尚是烟草企业发展壮大的前提，也是保证国有资产保值增值的必要条件。在烟草企业内开展廉政文化建设是一项涉及全体职工和方方面面的总体性工作，不可能单片片面地开展，它需要各方面的力量协调统一，才能顺利实施。因此烟草行业基层单位开展廉政文化建设要坚持党的统一领导，齐抓共管，纪检监察部门组织协调，各部门密切配合，依靠职工参与的反腐领导机制和工作机制结合起来，具体地说，就是与企业党的建设结合起来，与经济建设结合起来，与文化建设结合起来，坚持继承与创新，才能使廉政文化的深刻内涵深入干部职工的人心，帮助广大党员干部职工牢固树立起正确的权力观、地位观、利益观，筑牢筑牢思想道德防线，不断提高党员干部抵御防范侵蚀的能力。

## 二、现阶段基层烟草廉政文化建设面临的主要问题

### （一）思想认识不够，对廉政文化的理解不彻底

首先，在思想观念上，企业全员对廉政文化建设的重要作用认识不足，部分领导廉政建设意识薄弱，往往将反腐倡廉工作当成是“软指标、软任务”，并

不能产生直接的经济效益，因此对廉政建设工作缺乏足够的支持。其次，企业全员的主动性差，通常认为廉政教育的对象应该是领导干部，自己就是普通的工薪阶层，接不接受廉政教育都无所谓，从不主动参与廉政文化活动。最后，企业廉政文化缺乏推进与创新，社会在不断发展，人们的思想观念也在不断转变，此时再拿以前的廉政思想教育现代的干部和员工，显然并不能取得良好的成效。

### （二）廉政文化传播覆盖面窄，有待加强与改进

廉政工作形式单一、收效甚微，由于企业对廉政建设的认识不足，不够重视，导致廉政工作的积极性低、效果差，并逐渐形成了恶性循环，不少基层单位仅将其当成一种口号和形式张贴在公司墙上、办公室内，偶尔组织的廉政教育宣传会也常流于形式，难以起到实际的教育效果。

### （三）廉政文化机制不完善，制度规范缺失

廉政文化应当从企业的组织结构入手，厘清党员干部的责任与权限，从腐败可能滋生的根源入手，加强教育、监督和惩处，多管齐下、治标治本，这样才能更好地发挥廉政机制的重要作用，而廉政文化有了这些机制的配合，才能更有针对性、实效性。

## 三、加强基层烟草廉政文化建设的措施与建议

### （一）继承传统，弘扬先进，加快企业廉政文化建设步伐

首先，要继承传统的廉政思想观念。古代提倡从教育入手，提高官员的清正廉洁意识，要求为官者清心寡欲、淡泊名利、慎独律己，形成了一种有价值的政治道德观念，涌现出了不少如包拯等被人们广泛称颂和爱戴的清官。传统的廉政思想观念是中华民族社会公德的一个重要组成部分。其次，要弘扬现代先进的廉政文化理念。反映时代特色的廉政文化是一种先进文化、导向文化和主体文化。在加强廉政文化建设的过程中，行业企业要紧跟中国先进文化的前进方

向,要把“为民、务实、清廉”的思想切实落实到烟草廉政文化建设中,并逐步变成广大烟草干部的自觉行动。最后,廉政文化是反腐倡廉的文化,是社会主义先进文化的重要组成部分。就烟草企业而言,建设廉政文化要强化“以廉为荣、以廉为美、以廉为乐”的廉政文化观念,促进干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的地位观、权力观、利益观,为反腐倡廉提供智力支持和思想保证。

(二) 加强领导,构建机制,打造具有自身特色的廉政文化

(1) 注重体现群众性,坚持教育重点与载体相结合。为民、务实、清廉是廉政文化的核心价值观,其中,为民是核心,务实是基础,清廉是内在要求。企业要充分发挥职工的积极性和创造性,在建设中引导职工广泛参与,培养职工的廉政意识,丰富廉政文化教育的载体。要使廉政文化教育贴近职工、贴近生活、贴近实际,必须不断丰富廉政文化教育的载体,广泛开展一些职工喜闻乐见、生动有趣的文化活动。

(2) 注重把握规律性,坚持继承与创新相结合。在廉政文化建设的内容上,企业不仅要吸收传统廉政文化中的精神营养,把正直爱民作为重要内容,而且要根据时代要求唱响权为民所用、利为民所谋、情为民所系的主旋律。在廉政文化传播的方式上,要善于运用现代科技、现代传媒来传播廉政文化。只有把继承和创新结合起来,才能使廉政文化在传承的基础上有所创新、不断发展,体现出浓郁的时代气息。

(3) 注重工作针对性,坚持内容与对象相结合。就企业廉政文化建设而言,应立足实际,根据不同的教育对象施以不同的教育内容,增强针对性。如针对各级领导干部的教育活动,要坚持以树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观为根本,以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题,以立党为公、执政为民为目标;针对职工,可通过举办廉政主题讲座、发放廉政教育读物、设立廉政宣传橱窗、将廉政文化教育作为职工培训的重要内容等,让职工树立“以廉为荣、以廉为美、以廉为乐”的思想观念;针对领导干部的家庭成员,可通过组织观看反腐倡廉电教片、举办贤内助廉政培训班、由领导干部在节假日给家庭成员发送廉洁公开信、签订助廉承诺书等,进行情感交流,时刻提醒干部家属帮助领导干部学廉倡廉。

(三) 搭建平台,营造氛围,唱响企业廉政文化主旋律

(1) 体现氛围营造作用。加强烟草企业廉政文化建设,要坚持以“公正、廉洁、文明、高效”为定位,大力营造廉洁从政的氛围。要以“四有”为目标,即有廉政文化建设领导小组,有专项工作计划,有固定廉政文化活动场所,有丰富多彩的廉政文化活

动,着力在环境示廉、教育促廉、活动兴廉、家庭助廉上,把烟草廉政文化融入企业文化、企业精神文明建设之中。

(2) 体现制度保障作用。在加强烟草廉政文化建设的过程中,要努力做到“两个完善”,及时建立配套的约束和激励机制,切实提高全员特别是党员干部对廉政文化重要性的认识。完善党风廉政建设工作考核机制,将党风廉政建设与干部队伍建设同规划、同部署、同考核、同奖惩,坚持把干部廉政考核、集体决策制度化;完善内部财务管理、人事管理、专卖管理、购销管理、投资招标管理等长效监督制约机制,坚持把投资、采购招标的痕迹化监督、再监督制度化,坚持纪检监察机构全程监督干部选拔、工程建设制度,规范业务管理行为和烟草执法行为,逐步形成运转协调、廉洁高效的管理体制。

(3) 体现文化感召作用。要立足于工作实际,注重现实性、直观性、实效性,以活动为载体,丰富廉政文化建设。例如:开设廉政文化网,设置廉政宣传教育、廉政法纪规定、廉政心得体会等栏目,供广大全厂干部职工学廉论廉;建设廉政文化墙,定期展出党风廉政建设工作成果,张贴廉政警示格言等,让广大干部随时随地都能从中受到教育;举办廉政知识竞赛,让大家在竞赛中增长知识、在互动中受教育;定期放映廉政警示教育片、举办讲座,侧重感悟式培训教育。

#### 四、结论

廉政文化建设是促进烟草企业发展进步的重要工具,是烟草企业在市场经济条件下提高市场竞争力的重要内容。烟草企业领导者要认识到廉政文化建设的重要性,从各方面进行改革,培养人才,促进企业廉政文化的建设,促进企业文明的建设,最终实现企业和全体员工的全面发展。

#### 参考文献:

[1]于海云.浅谈企业廉政文化建设的方法与途径[J].企业文化,2012(39):151.

[2]玄有成.廉政文化建设与企业文化建设的关系[J].商业文化,2011(06):160.

[3]葛龙平.廉政文化内涵及建设途径[J].中国工商管理研究,2013(05):74.

**作者简介:**夏佩(1985—),男,汉族,湖北十堰人,本科,研究方向:思想政治理论、企业纪检监察、新闻传播学理论等。舒冰洋(1986—),男,汉族,湖北丹江口人,本科,研究方向:思想政治理论、党建标准化建设等。

(作者单位:湖北省十堰市烟草专卖局(公司))